

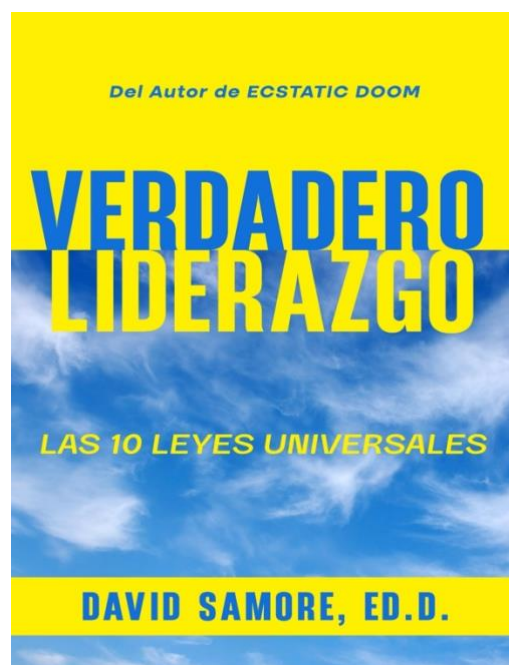
RESEÑA: DAVID SAMORE: VERDADERO LIDERAZGO: LAS 10 LEYES UNIVERSALES

REVIEW: DAVID SAMORE: TRUE LEADERSHIP: THE 10 UNIVERSAL LAWS

Sarah Menor-Tiilikka

M.A., Florida International University

B.A., Florida Gulf Coast University



FICHA TÉCNICA:

TÍTULO: TRUE LEADERSHIP: THE 10 UNIVERSAL LAWS

AUTOR: DAVID SAMORE

AÑO: 2024

IDIOMA: ENGLISH - CASTELLANO

EDITORIAL: David Samore & Associates, LLC,

FORMATO: PAPEL /DIGITAL

NÚMERO DE PÁGINAS: 230.

ISBN- 13: 979-8987750278

«En cualquier empresa, el liderazgo se reduce a cómo conviven las personas entre sí. Fundamentalmente, el liderazgo eficaz consiste en crear, mantener y cultivar relaciones» (pág. 3). En su libro sobre liderazgo, publicado en enero de 2024, *Verdadero Liderazgo: Las 10 Leyes Universales*, el Dr. David Samore ofrece a los lectores estrategias prácticas para mejorar sus habilidades de liderazgo y construir relaciones. Samore es un líder con más de 40 años de experiencia en los sectores público y privado, además de ser profesor, director y catedrático. *Verdadero Liderazgo* es aplicable a los educadores en liderazgo y a los líderes educativos en ascenso, así como a cualquier persona que aspire a liderar a otros en cualquier profesión.

David Samore creció en Sioux City, Iowa, hijo de padres inmigrantes. Cuando era adolescente, Samore ganó una beca para estudiar en un internado de Gales llamado

United World College of the Atlantic. Esta experiencia contribuyó a forjar su amor por la educación. El Dr. Samore obtuvo su licenciatura y su Máster en Español por la Universidad de Iowa y su doctorado en Liderazgo Educativo por la Universidad Atlántica de Florida. Samore fue reconocido como *Director del Año de Florida* en 2008 y 2015. Estos logros educativos otorgan una gran credibilidad a los consejos de liderazgo del Dr. Samore expuestos en *Verdadero Liderazgo: Las 10 Leyes Universales*.

Temas Principales

El Dr. David Samore propone lo que él considera *Las 10 Leyes Universales* del Verdadero Liderazgo. A continuación, se presenta un breve resumen de estas leyes.

Samore comienza su libro describiendo qué es el Verdadero Liderazgo y lo que él denomina los *Cinco Niveles de Liderazgo*. Se trata de una escala en la que el Nivel 1 representa un Liderazgo Malo y el Nivel 5, un Liderazgo Excepcional. Ofrece orientación sobre cómo es cada nivel y las formas en que un líder puede esforzarse por alcanzar cada uno de ellos (Samore, 2024).

En La 1ª Ley Universal, *La Labor Nº 1 Nunca Cambia*, el Dr. Samore destaca que «la tarea Nº 1 es construir y fomentar las relaciones entre las partes interesadas» (pág. 18). Samore describe la comunicación como la base para promover relaciones entre las partes interesadas. Cuando se establecen sistemas de comunicación, las organizaciones pueden ayudar a crear una cultura de confianza. También recomienda que los líderes salgan de sus oficinas y se comuniquen con las partes interesadas (Samore, 2024).

La 2ª Ley Universal: *La Cultura Siempre Importa*. Samore describe la creación de una cultura que tenga valores compartidos. Presenta sus tres valores compartidos, que utilizó durante su mandato como director de escuela para unificar la cultura. Estos valores ayudaron a dar forma a la cultura de su escuela, y sugiere que todas las organizaciones creen valores compartidos (Samore, 2024).

La 3ª Ley Universal: *Los Líderes Requieren Seguidores*. Se dedica esta sección a la idea de que los líderes deben tener seguidores porque sin seguidores no se pueden llamar líderes. Postula que los líderes deben ofrecer confianza, compasión, estabilidad y esperanza a sus seguidores o estos buscarán otras opciones. También plantea que la comunicación es una necesidad importante para los seguidores. Samore también proporciona pasos prácticos para gestionar a los «obstáculos», personas que se interponen en el camino de los líderes (Samore, 2024).

La 4ª Ley Universal: *La Adversidad es Oportunidad*. Esta ley explica la importancia de las emociones relacionadas con el liderazgo. El Dr. Samore describe formas de construir una cultura de «brazos abiertos» y cómo las crisis pueden unir a las partes interesadas bajo el liderazgo adecuado. Samore describe la comunicación como la base para construir esta comunidad de apoyo emocional (Samore, 2024).

La 5ª Ley Universal: *Se Debe Asumir el Riesgo* recomienda que hay que asumir riesgos para que se produzca el crecimiento. Samore vuelve a sugerir la comunicación con las partes interesadas como elemento clave. También hay que inculcar una *Cultura del Perdón* para que se asuman riesgos. Unas expectativas claras para todas las partes interesadas, incluido el liderazgo, son factores clave para el crecimiento y la gestión de riesgos (Samore, 2024).

La 6ª Ley Universal: *Una Saga es Mandatoria* propone que el Verdadero Liderazgo necesita una saga. Las sagas de liderazgo llevan tiempo construirlas y deben tener un agudo sentido del propósito y la pertenencia. Samore plantea que los líderes necesitan pensadores que les ayuden a llevar a cabo ideas innovadoras y a ganarse a los detractores (Samore, 2024).

7ª Ley Universal: *Rechazar a los Charlatanes* es una advertencia a los líderes y futuros líderes para que tengan cuidado con los líderes que quieren obtener poder a cualquier precio. Samore describe a un líder charlatán como engañoso y sembrador

de desconfianza mientras enfatiza que el único método para liderar es hacerlo con transparencia total. Las organizaciones que generan transparencia crean una cultura de confianza, y la confianza conduce al éxito (Samore, 2024).

8ª Ley Universal: *Manténgase a la Vanguardia o Desaparezca* esboza una orientación sobre cómo supervisar los cambios significativos y prepararse para los cambios que afectarán al líder. Samore sugiere que los líderes deben ser conscientes de las comunicaciones en las que participan y de las que escuchan, y luego reflexionar sobre estas conversaciones. El líder debe ser capaz de contar la historia antes de que lo haga otra persona (Samore, 2024).

9ª Ley Universal: *Proteger el Poder es Fallar*. Samore advierte contra los líderes con tendencias políticas, ya que no exhiben talentos de liderazgo. Los líderes deben estar atentos para no participar en rumores y comportamientos divisivos. Los líderes deben tener siempre en cuenta los pensamientos y opiniones de los miembros de la organización (Samore, 2024).

10ª Ley Universal: *No Dependas del Azúcar*. El Dr. Samore urge a los líderes que no edulcoren la verdad. Él cree que la comunicación clara y honesta es la forma más eficaz de liderar (Samore, 2024).

Citas Clave

«Es imprescindible que cualquier persona que aspire a un puesto de liderazgo en cualquier ámbito se tome el tiempo necesario y haga el trabajo de reflexionar sobre sí misma y analizar sus motivaciones para querer ser líder» (pág. 16, Samore, 2024). Samore continúa explicando que los Verdaderos Líderes lideran porque sienten que pueden ayudar a los demás. Más adelante explica que los líderes que quieren «liderar» para sentirse poderosos a menudo fracasan si su motivación principal es cuestionable.

«El Verdadero Liderazgo no es posible a menos que las relaciones sólidas, honestas y de confianza estén en el centro de cada decisión, visión y mentalidad de quienes componen la organización» (pág. 18, Samore, 2024). En esta cita, Samore explica que las relaciones y la comunicación honesta son los elementos que ayudan a los líderes a tener éxito. También explica que estas relaciones florecen cuando se cultiva el sentido del trabajo en equipo al realizar juntos tareas desafiantes. Cuando las partes interesadas ven que el liderazgo practica y modela las expectativas, entonces comienza a construirse la confianza.

«La forma en que una organización responde a una crisis es una medida fiable del liderazgo. Cuando ocurre una calamidad inesperada, la respuesta del liderazgo y sus acciones posteriores son un fuerte indicador de la capacidad de la organización no solo para evitar el desastre, sino también para recuperarse con fuerza y encontrar oportunidades en el proceso» (pág. 79, Samore, 2024). En esta cita, Samore explica que, cuando se produce una adversidad, es importante contar con líderes fuertes y compasivos. Sugiere que los líderes aprendan a liderar con inteligencia emocional y con los brazos abiertos. Esto se puede lograr con habilidades de comunicación eficaces y con la voluntad de escuchar las preocupaciones de las partes interesadas.

Puntos Fuertes y Debilidades

Verdadero Liderazgo nos da una excelente perspectiva y orientación para los líderes actuales y emergentes. El Dr. Samore destaca constantemente que la comunicación es la clave del éxito en el liderazgo y proporciona pasos prácticos para los líderes. Su libro está repleto de excelentes ejemplos prácticos de cualidades de liderazgo y anécdotas que proporcionan contexto a las ideas. Estas anécdotas son también un punto débil en algunas secciones. En ocasiones, algunas de ellas son demasiado largas y resulta un poco difícil relacionarlas con el tema de la sección.

Un punto fuerte de *Verdadero Liderazgo* es que se aplica a los líderes de cualquier organización y no sólo a los profesionales de la educación. Cualquier otro profesional encontrará mucho valor en los pasos prácticos descritos y puede aplicar estas prácticas de liderazgo a su profesión. El Dr. Samore demuestra su clara y profunda comprensión del sistema educativo, así como del sector privado, lo que proporciona una perspectiva única, ya que muchos libros sobre el liderazgo educativo están escritos por profesionales que han dedicado toda su vida a la educación.

Conclusión

Verdadero Liderazgo es increíblemente relevante en la cultura actual y destaca las formas en que los líderes pueden ser más eficaces. El Dr. David Samore habla de la importancia de contar con canales y procedimientos claros para la comunicación.

Samore ofrece diez leyes universales para el liderazgo y establece puntos e ideas comunes que respaldan las buenas prácticas de liderazgo, destacando la importancia de establecer relaciones y unir a las personas dentro de la organización para apoyar una causa común o un propósito moral.

El texto de Samore es relevante para otros profesionales fuera del ámbito educativo, basándose en el contexto que proporciona a través de sus ejemplos. En general, el libro *Verdadero Liderazgo* de David Samore sería maravilloso para todos los profesionales, y en particular los que están en la esfera de la educación.